

COMUNE DI VILLASALTO

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 4 Del 09-01-14

ORIGINALE

Oggetto: INTEGRAZIONI AL PIANO DELLE ASSUNZIONI E DELLE MOBILITA' PER IL TRIENNIO 2013/2015- ANNUALITA' 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno nove del mese di gennaio alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

USAI LEONARDO	SINDACO	P
COTZA FRANCESCO	VICE SINDACO	P
MAXIA PAOLO	ASSESSORE	P
SERRAO TIZIANA	ASSESSORE	A
LECIS GIAMPIERO	ASSESSORE ESTERNO	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Dott. USAI LEONARDO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale DOTT. STERI ANGELO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con proprie deliberazioni:

- n. 3 del 09.01.2014, immediatamente eseguibile, è stata dichiarata, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 30.03.2011 n. 165, novellato dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183, l'assenza di personale in soprannumero e in eccedenza per l'anno 2014;
- n. 38 in data 04.06.2013 si è espresso parere favorevole al rilascio del nullaosta alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 a favore del dipendente comunale d.ssa Elisabetta Loddo, operatore sociale a tempo pieno ed indeterminato - cat. D/1;
- n. 42 del 13.06.2013 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni e delle mobilità per il triennio 2013/2015;

ATTESO che la d.ssa Elisabetta Loddo è risultata vincitrice della selezione pubblica per la copertura, mediante mobilità esterna, di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Socio-Educativo, categoria D, indetta dal Comune di Suelli (CA), giusta Determinazione del Segretario Comunale n. 1/14 del 09.01.2014;

VISTO il combinato disposto dell'art. 39 L. 27.12.1997 n. 449 e art. 6 D.Lgs. 31.03.2001 n. 165, recanti disposizioni in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale nelle pubbliche amministrazioni, di organizzazione degli uffici, di consistenza e variazione della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

VISTO il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare:

- l'art. 30 che regola il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (mobilità esterna);
- l'art. 35 che disciplinano le modalità di reclutamento del personale nella P.A.;
- l'art. 36 che contiene norme per le assunzioni con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per l'utilizzo di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego;

VISTO l'art. 1, comma 27, Legge 30.12.2004 n. 311 (Finanziaria 2005) che durante la vigenza di disposizioni limitative alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte ai vincoli, nel rispetto della normativa sulle dotazioni organiche e sul contenimento della spesa di personale;

VISTO l'art. 1, comma 557, Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone, a carico degli enti soggetti al patto di stabilità, obblighi di riduzione delle spese del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO l'art. 76, commi 4 e 7, D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2008 n. 133, che sancisce il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale rispettivamente in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e negli enti in cui la spesa del personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti, dando facoltà assunzionali agli altri enti nei limiti del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente con deroghe consentite per i settori della polizia locale, della pubblica istruzione e dei servizi sociali;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto regioni ed Autonomie Locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTA la relazione illustrativa del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015, registrata al prot. com. n. 2018 del 09.05.2013, predisposta dal segretario comunale d'intesa con i responsabili delle massime articolazioni organizzative del Comune;

ACCERTATO in base alle previsioni di bilancio per l'anno 2013 che l'incidenza del costo del personale sulle spese correnti è inferiore al 50% e che saranno conseguiti gli obiettivi imposti dal patto di stabilità;

DATO ATTO che la spesa complessiva di personale quantificata per l'esercizio in corso, comprensiva della quota-parte relativa al personale proprio dell'Unione dei Comuni del Gerrei cui l'ente è associato, è inferiore a quella corrispondente rilevata a consuntivo nell'anno 2013;

RICHIAMATA la delibera Sezioni Riunite di Controllo della Corte dei Conti n. 59/Contr/10 del 06.12.2010 contenente indirizzi interpretativi sull'applicazione dell'istituto della mobilità volontaria;

ATTESO di dover provvedere, in corso d'anno, all'assunzione di 1 istruttore direttivo sociale, cat. D/1, a tempo pieno ed indeterminato mediante procedura di mobilità esterna per titoli e colloquio;

RITENUTO di dover apportare ad integrazione del programma triennale del fabbisogno del personale e del piano delle assunzioni per l'anno 2013/15 – annualità 2014, approvato con la succitata delibera giuntale n° 42/2013;

DATO ATTO che sulla proposta della presente delibera sono stati acquisiti ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 i seguenti pareri:

-di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo Dr Stefano Lusso: *favorevole*;

-di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario Dr Stefano Lusso: *favorevole*;

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

1) ad integrazione del piano delle assunzioni e delle mobilità 2013/2015 – annualità 2014, approvato con delibera G.C. n° 42 del 13.06.2013, di provvedere l'assunzione del personale di seguito indicato:

N°	Servizio e Ufficio di assegnazione	Categoria giuridica	Profilo prof.le	Orario lavoro	Durata rapporto	Decorrenza assunzione	Modalità assunzione
1	Servizio Amministrativo / Ufficio Socio-Assistenziale	D/1	Istruttore direttivo sociale	tempo pieno	a tempo indeterminato	Marzo 2014	Mobilità esterna (art. 30 D.Lgs. n. 165/2001)

2) di dare atto che la presente non comporta maggiori spese a carico del bilancio comunale;

3) di demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario l'adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti la volontà espressa.

Inoltre con separata votazione palese ed unanime, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
USAI LEONARDO

Il Segretario Comunale
DOTT. STERI ANGELO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

L'impiegato incaricato certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal giorno 14-01-14 al giorno 29-01-14.

Reg. Pub. N. 30 Villasalto, li 14-01-14

Impiegato Incaricato
LUSSO BRUNO

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ ai sensi dell' Art. 30, comma 1, della L.R. 13/12/1994, n° 38;
- ☐ ai sensi dell' Art. 30, comma 2, della L.R. 13/12/1994, n° 38;

IL SEGRETARIO COMUNALE