

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI VILLASALTO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno	mese	anno
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa:	13	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale:	07	03	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	14	03	2013

	Valori
1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2.012
2. Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010):	40.958
3. Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale):	38.768
4. (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-"):	0,00
5. Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.):	
6. Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.):	9.692
7. Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c. 2-bis L.122/2010):	
8. Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE COL MASSIMO TEORICO

La verifica non è possibile.

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori
9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	18.400
13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI NO X
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	X
15. Per scelta dell'organo politico?	X
16. Sulla base di altri fattori?	X
17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	

N.posizioni	2			
Valore unitario	9200			

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI NO
51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X
52. E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	X
61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni					
percentuale					0,00

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8.878
87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	9
89. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	

RILEVAZIONE CEPEL

	SI NO
29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL	X
30. In forma singola	X
31. In forma associata	
43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	24

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

