

COMUNE DI VILLASALTO

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 13 Del 20-02-14

ORIGINALE

Oggetto: INTEGRAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL PIANO DELLE ASSUNZIONI E DELLE MOBILITA' PER IL TRIENNIO 2013/2015 - ANNUALITA' 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno venti del mese di febbraio alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

USAI LEONARDO	SINDACO	P
COTZA FRANCESCO	VICE SINDACO	P
MAXIA PAOLO	ASSESSORE	A
SERRAO TIZIANA	ASSESSORE	A
LECIS GIAMPIERO	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Dott. USAI LEONARDO in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale DOTT. STERI ANGELO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con proprie deliberazioni:

- n. 42 del 13.06.2013 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni e delle mobilità per il triennio 2013/2015;
- n. 3 del 09.01.2014 è stata dichiarata, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 30.03.2011 n. 165, novellato dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183, l'assenza di personale in soprannumero e in eccedenza per l'anno 2014;
- n. 4 del 09.01.2014 sono state apportate integrazioni al programma del personale prevedendo, per l'annualità 2014, la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo sociale, cat. D/1, a tempo pieno ed indeterminato, mediante mobilità volontaria di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 ai fini della sostituzione del dipendente d.ssa Elisabetta Loddo, vincitrice della selezione pubblica per la copertura, mediante mobilità esterna, di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Socio-Educativo, categoria D, indetta dal Comune di Suelli (CA), giusta Determinazione del Segretario Comunale n. 1/14 del 09.01.2014;

ATTESO che la cessione del contratto di lavoro dell'operatore sociale al Comune di Suelli avrà decorrenza 01.03.2014 e che la procedura di mobilità volontaria indetta da questa Amministrazione è attualmente *in itinere*;

DATO ATTO che occorre garantire la funzionalità dell'ufficio Socio-Assistenziale avvalendosi di personale temporaneo, nelle more del reclutamento di un operatore sociale a tempo indeterminato;

VISTO il combinato disposto dell'art. 39 L. 27.12.1997 n. 449 e art. 6 D.Lgs. 31.03.2001 n. 165, recanti disposizioni in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale nelle pubbliche amministrazioni, di organizzazione degli uffici, di consistenza e variazione della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

VISTO il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare:

- l'art. 30 che regola il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (mobilità esterna);
- l'art. 35 che disciplinano le modalità di reclutamento del personale nella P.A.;
- l'art. 36 che contiene norme per le assunzioni con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per l'utilizzo di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego;

VISTO l'art. 1, comma 557, Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone, a carico degli enti soggetti al patto di stabilità, obblighi di riduzione delle spese del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO l'art. 76, commi 4 e 7, D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2008 n. 133, che sancisce il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale rispettivamente in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e negli enti in cui la spesa del personale è pari o superiori al 50% delle spese correnti, dando facoltà assunzionali agli altri enti nei limiti del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente con deroghe consentite per i settori della polizia locale, della pubblica istruzione e dei servizi sociali;

VISTO l'art. 9, co. 28, D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 30.7.2010 n. 122 e come integrato dall'art. 4, co. 102, L. 12.11.2011 n. 183, in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nei limiti del 50% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 ovvero fino al 100% di quella sostenuta nell'anno 2009 per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

RICHIAMATO l'art. 14 CCNL 22.01.2004 che consente agli enti locali di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della L. 30.12.2004 n. 311 che consente alle Unioni dei Comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'ente di provenienza;

EVIDENZIATO che i rapporti di lavoro di cui all'art. 14 CCNL 22.01.2004 e all'art. 1, co. 557, L. n. 311/2004 non soggiacciono ai limiti disciplinati dall'art. 9, co. 28, D.L. n. 78/2010 in quanto non instaurano un nuovo rapporto di lavoro ma prevedono unicamente l'utilizzo delle prestazioni rese da un soggetto che è già dipendente di un'Amministrazione Pubblica (Corte dei Conti – Sezioni Regionali di Controllo per la Toscana n. 6/2012, per la Sicilia n. 4/2013, per il Piemonte nn. 249/2012 e 223/2013);

RAVVISATO, per la durata di mesi 2 e comunque fino alla copertura definitiva del posto in organico, di provvedere al reclutamento di 2 operatori sociali, cat. D/1, fino a 12 ore settimanali ciascuno avvalendosi

del citato art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 (c.d. scavalco) ovvero, qualora ve ne sia la disponibilità, ricorrendo al distacco a tempo pieno o parziale di personale con analogo profilo professionale in servizio in altri enti o amministrazioni pubbliche;

ACCERTATO in base alle previsioni di bilancio per l'anno 2014 che l'incidenza del costo del personale sulle spese correnti sarà inferiore al 50% e che saranno conseguiti gli obiettivi imposti dal patto di stabilità; DATO ATTO che la spesa complessiva di personale quantificata per l'esercizio in corso, comprensiva della quota-parte relativa al personale proprio dell'Unione dei Comuni del Gerrei cui l'ente è associato, è inferiore a quella corrispondente rilevata a consuntivo nell'anno 2013;

CONSIDERATO, ove si renda necessario rinnovare la procedura selettiva per mobilità volontaria, di ritenere ammissibili le candidature presentate da operatori sociali provenienti da altre pubbliche amministrazioni aventi un contratto a tempo parziale ed indeterminato;

RITENUTO quindi di apportare ulteriori integrazioni al programma triennale del fabbisogno del personale e del piano delle assunzioni per l'anno 2013/15 – annualità 2014, approvato con la succitata delibera giunta n° 42/2013;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 Tuel, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo / Finanziario dott. Stefano Lusso;

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

1) ad integrazione del piano delle assunzioni e delle mobilità 2013/2015 – annualità 2014, approvato con delibera G.C. n° 42 del 13.06.2013, di provvedere al reclutamento del seguente personale:

N°	Servizio e Ufficio di assegnazione	Categoria giuridica	Profilo prof.le	Orario lavoro	Durata rapporto	Decorrenza assunzione	Modalità assunzione
2	Servizio Amministrativo / Ufficio Socio-Assistenziale	D/1	Operatore sociale	tempo parziale (fino 12 ore settimanali ciascuno)	2 mesi o fino alla copertura definitiva del posto	Marzo 2014	Utilizzo ai sensi dell'art. 1, co. 557, L. 311/2004
in alternativa							
1	Servizio Amministrativo / Ufficio Socio-Assistenziale	D/1	Operatore sociale	a tempo pieno o parziale (fino 30 ore settimanali)	2 mesi (o fino alla copertura definitiva del posto)	Marzo 2014	Utilizzo ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004

2) di dare atto che la presente non comporta un incremento delle spese di personale quantificate nel bilancio di previsione 2014 in corso di predisposizione;

3) di demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario l'adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti la volontà espressa in premessa che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Inoltre con separata votazione palese ed unanime la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
USAI LEONARDO

Il Segretario Comunale
DOTT. STERI ANGELO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

L'impiegato incaricato certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal giorno 25-02-14 al giorno 12-03-14.

Reg. Pub. N. 142 Villasalto, li 25-02-14

Impiegato Incaricato
LUSSO BRUNO

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ai sensi dell' Art. 30, comma 1, della L.R. 13/12/1994, n° 38;
- ai sensi dell' Art. 30, comma 2, della L.R. 13/12/1994, n° 38;

IL SEGRETARIO COMUNALE