

**ESTRATTO DEL
REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E
SERVIZI, LA DOTAZIONE ORGANICA E L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI**
(approvato con delibera G.C. n. 79 del 20.10.2011 modificata con delibera G.C. n. 2 del 09.01.2014)

CAPO X (Dotazione organica e accesso)

Art. 63 (Dotazione organica)

1. La dotazione organica individua il numero complessivo dei posti di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, distinti in base alla categoria giuridica ed ai profili professionali.
2. L'approvazione della dotazione organica e le successive variazioni sono disposte dalla Giunta municipale, previa verifica degli effettivi fabbisogni e salva comunque la tempestiva informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative.
3. La dotazione organica del Comune è la seguente:

N°	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA
1.	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D/1
2.	Istruttore direttivo tecnico	D/1
3.	Istruttore direttivo sociale	D/1
4.	Istruttore amministrativo-contabile	C
5.	Istruttore tecnico	C
6.	Agente di polizia municipale	C
7.	Collaboratore amministrativo-contabile	B/3
8.	Collaboratore amministrativo-contabile	B/3
9.	Esecutore tecnico specializzato	B/1
10.	Esecutore tecnico specializzato	B/1
11.	Operatore tecnico generico	A

Art. 64 (Requisiti di accesso)

1. I requisiti richiesti per l'accesso ai singoli profili professionali sono i seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	TITOLI DI ACCESSO
Operatore tecnico generico	A	Licenza scuola media e patente di guida tipo B;
Esecutore tecnico specializzato	B/1	Licenza sc. media e patente DK;
Collaboratore amministrativo-contabile	B/3	Diploma scuola secondaria di 2° grado;
Agente di polizia municipale	C	Diploma scuola secondaria di 2° grado e patente B;
Istruttore tecnico	C	Diploma di geometra;
Istruttore amministrativo -contabile	C	Diploma di ragioniere o equipollente;
Istruttore direttivo sociale	D/1	Diploma universitario o laurea di assistente sociale e iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali
ovvero		Diploma di laurea o laurea quinquennale in pedagogia o scienze dell'educazione;
Istruttore direttivo tecnico	D/1	Diploma di laurea o laurea quinquennale in ingegneria o in architettura unitamente ad abilitazione professionale;
Istruttore direttivo amm.vo-contabile	D/1	Diploma di laurea o laurea quinquennale in giurisprudenza, economia e commercio, scienze politiche.

Art. 65 (Modalità di accesso)

1. L'accesso agli impieghi avviene secondo le modalità previste dal titolo II del presente regolamento in coerenza con i principi contenuti dalle vigenti disposizioni in materia.

2. La Giunta comunale, in sede di programmazione del fabbisogno del personale, può riservare a progressioni di carriera fino al 50% dei posti di ciascuna categoria e profilo professionale da coprire annualmente mediante accesso dall'esterno.

3. Le modalità di accesso per ciascun profilo professionale sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	PROCEDURA DI ACCESSO
Operatore tecnico generico	A	selezione ex art. 16 L. n. 56/1987
Esecutore tecnico specializzato	B/1	selezione ex art. 16 L. n. 56/1987
Collaboratore amm.vo-contabile	B/3	concorso pubblico
Agente di polizia municipale	C	concorso pubblico
Istruttore contabile	C	concorso pubblico
Istruttore tecnico	C	concorso pubblico
Istruttore direttivo sociale	D/1	concorso pubblico
Istruttore direttivo tecnico	D/1	concorso pubblico
Istruttore direttivo amm.vo-contabile	D/1	concorso pubblico