

# COMUNE DI VILLASALTO

(Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per il biennio 2012/2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> 26/02/2013 <b>Contratto</b> 14.03.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni:</b> 2012 e 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente - Segretario Comunale Componenti - Responsabile Servizio Amministrativo/Finanziario e Responsabile Servizio Tecnico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FP; Firmatarie del contratto: R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) utilizzo risorse decentrate destinate alla <i>performance</i> – anni 2012 e 2013; b) utilizzo risorse decentrate destinate alla reperibilità – anno 2013; c) destinazione compensi relativi alle finalità previste nell'art. 15, c. 1, lettera K) del CCNL 01.04.1999; d) parziale modifica criteri di ripartizione degli incentivi di cui all'art. 92, D.Lgs. n. 163/2006.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 07.03.2013</b> (prot. com. n° 1110)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  _____//_____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> <b>La Giunta comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (P.e.g.) con atto deliberativo n° 41 del 31.05.2012.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, limitatamente a quanto previsto dal comma 8, lettere da b) a h).</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> <b>La Giunta comunale ha tuttavia approvato con delibera n. 27 del 19.04.2012 un referto sulla performance redatto dall'Organo di Valutazione.</b>

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ripartizione delle somme destinate alla performance.
- Articolo 2. Destinazione delle risorse per i servizi di pronta reperibilità.
- Articolo 3. Destinazione incentivi per specifiche attività e prestazioni.
- Articolo 4. Contiene una tabella riepilogativa della destinazione delle risorse decentrate.
- Articolo 5. Contiene norme di rinvio.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 2, 3 e 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo anno 2012	Importo anno 2013
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 8.877,58	€ 8.900,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali		
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.		
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		€ 2.484,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità		
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 8.614,21	€ 13.536,95
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità		
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente		
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto		
Somme rinviate		
Altro		
Totale	€ 17.491,79	€ 24.920,95

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle seguenti norme del C.C.D.I. 2010/2013 sottoscritto in data 09.02.2012:

- articolo 6;
- articolo 11 (parte);
- articolo 12.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano gli articoli da 19 a 24 del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e i servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 20.10.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della *performance* (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 27.10.2011).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni orizzontali ma contiene una dichiarazione congiunta assunta dalle parti di impegno a finanziare incrementi economici progressivi a partire dall'anno 2014, secondo criteri di selettività e di equa ripartizione tra le diverse categorie giuridiche.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto uno stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi, previsti nel P.e.g., per i diversi ambiti settoriali (lavori pubblici, urbanistica, ragioneria, servizi sociali, ecc.), ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale comunale e un miglioramento nella qualità dei servizi.

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: //

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2012/2013. **Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni S.A.F. n. 221/290 del 13.12.2012 e n. 20/21 del 31.03.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo – anno 2012	Importo – anno 2013
Risorse stabili	€. 23.712,11	€. 23.712,11
Risorse variabili	€. 13.873,10	€. 19.965,84
Residui anni precedenti	€. 1.077,58	/
<b>Totale</b>	<b>€. 38.662,79</b>	<b>€. 43.677,95</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2012 e 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 17.158,45

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importi 2012 e 2013
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 1.747,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 1.408,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 1.218,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 1.676,97

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo e 2013
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€. 502,47
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	/
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	/
Altro	/

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo anno 2012	Importo anno 2013
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/	/
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€. 8.614,21	€. 13.536,95
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€. 638,09	€. 638,09
Art. 15, comma 2	/	/
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni**	€. 2.000,00	€. 2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	€. 1.077,58	/
Altro (fondi ex art. 1 L.R. 19/1997, piani di razionalizzazione)	€. 2.620,80	€. 3.790,80

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**\*\* CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5, parte 1^ (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)**

E' stata stanziata una somma di € 2.000,00 per l'attivazione dei servizi di reperibilità necessari a garantire il pronto intervento per i servizi manutentivo-cimiteriali e di stato civile (atti di morte e permessi di seppellimento).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€. 1.734,09
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (riclassificazione vigile urbano)	€. 171,46
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni	€. 1.905,55

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo – anno 2012	Importo – anno 2013
Risorse stabili	€. 23.712,11	€. 23.712,11
Risorse variabili	€. 13.873,10	€. 19.965,84
Residui anni precedenti	€. 1.077,58	/
Totale	€. 38.662,79	€. 43.677,95

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo – anno 2012	Importo – anno 2013
Indennità di comparto	€. 5.242,32	€. 5.242,32
Progressioni orizzontali	€. 6.689,94	€. 6.689,94
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/	/
Altro: indennità maneggio valori, rischio, disagio, responsabilità e, per il solo anno 2012, indennità di reperibilità	€. 9.238,74	€. 6.824,74
Totale	€. 21.171,00	€. 18.757,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2010/2013 ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo – anno 2012	Importo – anno 2013
Indennità di turno	/	/
Indennità di rischio	/	/
Indennità di disagio	/	/
Indennità di maneggio valori	/	/
Reperibilità	/	€. 2.484,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	/	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	/	/
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 8.614,21	€. 13.536,95
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999	€. 8.877,58	€. 8.900,00
Totale	€. 17.491,79	€. 24.920,95

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo – anno 2012	Importo – anno 2013
Somme non regolate dal contratto	€. 21.171,00	€. 8.757,00
Somme regolate dal contratto	€. 17.491,79	€. 24.920,95
Destinazioni ancora da regolare	/	/
Totale	€. 38.662,79	€. 43.677,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.712,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 11.932,26. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente adottate in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per le annualità oggetto di contrattazione non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, anche in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€. 23.172,11	€. 23.712,11	€. 0
Risorse variabili	€. 13.873,10	€. 19.965,84	+ €. 6.092,74
Residui anni precedenti	€. 1.077,58	/	- €. 1.077,58
Totale	€. 38.662,79	€. 43.677,95	€. 5.015,16

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione dell'indennità di comparto e Peo in godimento (inseriti nei capitoli del trattamento economico fondamentale dei dipendenti) sono imputate nell'intervento di spesa codice 1010801, al fine di consentire un'agevole verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari a € 28.991,00, risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 9.691,79 per l'anno 2012 e di € 14.706,95 per l'anno 2013 sono interamente riconducibili all'incremento di voci non computabili nel limite predetto poichè riferibili ad economie di risorse relative all'anno precedente (Circolare RGS n. 16/2012, Parere ARAN prot. n. 23668 del 30.10.2012, deliberazioni Corte Conti Puglia - Sezione Controllo 58/2011 e Corte dei Conti - Sezione Controllo Toscana n. 519/2011), incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (deliberazione Corte dei Conti - Sezione Riunite n. 51/2011), compensi finanziati con trasferimenti Istat (Circolare RGS n. 16/2012 e deliberazioni Corte Conti Lombardia - Sezione Controllo nn. 550, 606 e 607/201) e risparmi rivenienti da piani di razionalizzazione ex art. 16 D.L. n. 98/2011 (deliberazione Corte dei Conti - Sezione Autonomie n. 2/2013).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come di seguito:

- anno 2012: impegno assunto con Determinazione S.A.F. n. 221/290 del 13.12.2012 a valere sui capitoli nn. 110401/8, 110501/8, 111301/8, 111401/8, 111501/8 e sui capitoli del trattamento fondamentale del Bilancio di Previsione 2012
- anno 2013: impegno assunto con Determinazione S.A.F. n. 20/21 del 31.01.2013 a valere sui capitoli nn. 110401/8, 110501/8, 111301/8, 111401/8, 111501/8, 400005 e sui capitoli del trattamento fondamentale del Bilancio Provvisorio 2013.

