

COMUNE DI VILLASALTO

(Provincia di Cagliari)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 23.10.2015 Contratto: 13.11.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2015
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente - Segretario Comunale Componenti - Responsabile Servizio Amministrativo/Finanziario; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP, RSU. Firmatarie della preintesa: CISL FPS, CGIL-FP; Firmatarie del contratto: CISL FPS.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate destinate alla <i>performance</i> ; b) destinazione risorse ad utilizzi stabili (PEO e indennità di comparto); c) destinazione risorse per pagamento indennità di maneggio valori, reperibilità, rischio, attività di disagiate e specifiche responsabilità del personale d) destinazione incentivi di cui all'art. 15, c. 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 02.11.2015 (prot. com. n° 4865/2015)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ____//_____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano esecutivo di gestione (P.e.g.) per l'anno 2015 è stato approvato con atto deliberativo C.S. n° 17 del 18.09.2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha approvato il Programma triennale per la trasparenza 2015/2017 con delibera G.C. n. 2 del 27.01.2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, ha assolto agli obblighi di pubblicazione nella sezione del sito internet denominata "Amministrazione trasparente", ora disciplinati dal D.Lgs. n. 33/2013.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione non è obbligata.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Art. 1 – Viene identificato l'oggetto del contratto;
- Art. 2 – Sono individuati i destinatari dell'accordo contrattuale;
- Art. 3 – Viene tracciato il procedimento per l'avvio delle trattative negoziali;
- Art. 4 – Sono dettate le procedure per la sottoscrizione del contratto;
- Art. 5 – Sono stabilite le norme che disciplinano l'efficacia dell'accordo;
- Art. 6 – Sono destinate le risorse destinate alla produttività/*performance*;
- Art.7 – Sono riportate le risorse dirette a finanziare utilizzi stabili (progressioni economiche e indennità di comparto);
- Art. 8 – Sono destinate le risorse per il pagamento di indennità per maneggio valori, reperibilità e rischio;
- Art. 9 – Sono destinate le risorse per remunerare l'esercizio di attività particolarmente disagiate;
- Art. 10 – Sono destinate le risorse per compensare specifiche responsabilità del personale;
- Art. 11 – Sono destinate le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01.04.1999 e stabiliti criteri e modalità di ripartizione degli incentivi di cui all'art. 93 co. 7-*bis* e seguenti D.Lgs. n. 163/2006;
- Art. 12 – Sono elencate in una tabella riepilogativa le risorse decentrate destinate ai diversi utilizzi;
- Art. 13 – Sono contenute le norme finali mediante rinvio alle disposizioni di legge e di CCNL.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

- *Descrizione:* indennità per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D;
- *importo massimo previsto nel fondo:* € 1.800,00;
- *riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 01.04.1999;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* articolo 10;
- *criteri di attribuzione:* l'attribuzione è correlata al grado di complessità e autonomia nella gestione dei procedimenti;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* correlare i compensi erogati al grado di responsabilità assunto dai dipendenti.

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione:* indennità di maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1,55 giornaliera;
- *riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 01.04.1999;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 7;
- *criteri di attribuzione:* l'indennità è parametrata a n. 3 classi di importo medio mensile di valori maneggiato;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* compensare le potenziali perdite economiche subite dall'economista comunale e dal dipendente dell'ufficio demografico che maneggiano valori anche al fine di snellire il procedimento di pagamento delle minute spese.

INDENNITA' DI PRONTA REPERIBILITA'

- *descrizione:* indennità di pronta reperibilità;
- *importo massimo previsto nel fondo:* € 2.800,00;
- *riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 01.04.1999;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 8;
- *criteri di attribuzione:* l'attribuzione è correlata all'orario di disponibilità al pronto intervento garantito dal dipendente secondo le modalità disciplinate dal CCNL.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire nei giorni di chiusura degli uffici comunali dei servizi essenziali quali quello di stato civile (atti di morte e permessi di seppellimento), cimiteriale e di primo intervento sul territorio soprattutto in caso di situazioni meteorologiche avverse.

INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione*: indennità di rischio;
- *importo massimo previsto nel fondo*: € 360,00;
- *riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 01.04.1999;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 8;
- *criteri di attribuzione*: l'attribuzione è rapportata al periodo di effettiva esposizione al rischio attestato dal Responsabile di Servizio cui il dipendente è assegnato;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: compensare i lavoratori che svolgono attività dannose per la propria salute ed incolumità.

INDENNITA' DI DISAGIO

- *descrizione*: indennità per particolari attività disagiate;
- *importo massimo previsto nel fondo*: € 284,00;
- *riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 2, lettera e), CCNL 01.04.1999;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 9;
- *criteri di attribuzione*: l'attribuzione è correlata al grado di disagio sopportato dal lavoratore e comunque in misura inferiore all'indennità di rischio contrattualmente fissata;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: compensare i lavoratori che svolgono attività non ascrivibile alla categoria e profilo professionale di appartenenza

INDENNITÀ O COMPENSI PER "PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE"

- *descrizione*: individuazione del premio massimo di produttività individuale;
- *importo massimo previsto nel fondo*: € 730,34;
- *riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: articolo 6;
- *criteri di attribuzione*: l'attribuzione ha luogo previa misurazione e valutazione annuale dell'attività svolta.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: incentivare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi già in essere e l'avvio di nuove attività/iniziativa in favore della comunità locale.

- PROGETTI INCENTIVANTI:

PROGETTO "SCUOLABUS"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: fornire un ausilio alle famiglie mediante un servizio di trasporto urbano rivolto agli studenti frequentanti la scuola dell'infanzia, primaria e secondaria 1° grado (Delibere G.C. n. 100/2011 e n. 25/2015);
- *importo totale*: € 2.000,00;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: articolo 6;
- *criterio di remunerazione*: l'attribuzione dei premi al personale impiegato ha luogo a seguito del processo annuale di misurazione e valutazione della performance.

PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO (art. 16, co. 4 e 5, D.L. n. 98/2011)

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: incentivare il personale a svolgere porre in essere attività tese alla riduzione delle spese di funzionamento con particolare riguardo a quelle relative al nucleo di valutazione della performance, del consumo di carta e di gestione dei mezzi comunali diversi dalle autovetture (Delibera G.C. n. 20/2014).
- *Importo totale*: € 2.384,10 (compreso oneri riflessi);
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: articolo 6;
- *criterio di remunerazione*: l'attribuzione dei premi al personale impiegato ha luogo a seguito del processo annuale di misurazione e valutazione della performance ed all'applicazione di sistemi meritocratici di cui all'art. 19, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009.

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e finalità da perseguire*: erogare gli incentivi previsti dall'art. 93, commi 7-bis e seguenti, D.Lgs. n. 163/2006 nell'intento di perseguire la più corretta e puntuale esecuzione di opere e lavori pubblici e nel contempo di premiare i dipendenti coinvolti nei procedimenti di affidamento e realizzazione degli stessi;
- *importo totale*: € 10.303,09;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: articolo 11;

- *critero di remunerazione:* l'attribuzione degli incentivi avviene, in conformità ai principi stabiliti dalla vigente normativa, secondo una graduazione commisurata ai diversi livelli di responsabilità assunti dal personale dell'ente, al valore ed alla complessità del lavoro.

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale contenuta nei precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità disciplinate dagli articoli da 19 a 24-bis del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e i servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 20.10.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della *performance* (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 18.04.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche con decorrenza 31.12.2015 per un numero di dipendenti non superiore al 40% dell'organico a tempo indeterminato. I criteri di valutazione delle domande di ammissione alla PEO sono i seguenti:

- a) l'arricchimento professionale del dipendente;
- b) la formazione professionale del dipendente;
- c) i titoli culturali posseduti dal dipendente;
- d) impegno e risultati ottenuti nella prestazione professionale del dipendente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo, dove sono inserite somme destinate a remunerare la produttività/*performance* individuale, ci si attende un miglioramento dei servizi erogati all'utenza ed un incremento dell'esercizio associato di funzioni, compiti e attività trasferiti dai Comuni associati.

A tal fine, l'Ente ha definito nella Relazione Previsionale e Programmatica gli obiettivi di livello triennale e si è dotato di un Piano Esecutivo di Gestione per l'attribuzione degli obiettivi annuali ai funzionari responsabili di servizio i quali, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'ente, hanno assegnato ai propri collaboratori un piano di attività annuale o periodico. E' previsto un monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi gestionali e, a conclusione dell'esercizio, la misurazione e valutazione della *performance* avvalendosi di un nucleo di valutazione costituito in forma monocratica da un esperto di livello nazionale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

///

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione S.A.F. n. 184/215 del 15.10.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€. 26.255,75
Risorse variabili	€. 15.725,19
Residui anni precedenti	€. 614,28
Totale	€. 42.595,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 19.064,00 e sono così determinate:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importi
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 1.747,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 1.408,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 1.218,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 1.676,97

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importi
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€. 502,47
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	/
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€. 638,09
Altro	/

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importi
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza.	/
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da <i>part time</i>	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€. 10.303,09
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
Art. 15, comma 2	/
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni**	€. 1.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	€. 614,28
Altro (fondi ex art. 1 L.R. 19/1997, piani di razionalizzazione)	€. 4.422,10

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5, parte 1[^] (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

E' stata stanziata una somma di € 1.000,00 per sostenere lo svolgimento dei servizi di reperibilità necessari a garantire il pronto intervento per i servizi manutentivo-cimiteriali e di stato civile (atti di morte e permessi di seppellimento).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€. 1.734,09
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (riclassificazione vigile urbano)	€. 171,46
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€. 1.106,83
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€. 164,58
Trasferimento risorse decentrate Unione Comuni per personale distaccato	€. 2.000,00
Totale riduzioni	€. 3.905,55

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€. 23.243,37
Risorse variabili	€. 13.560,61
Residui anni precedenti	€. 614,28
Totale	€. 37.418,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importi
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro: indennità maneggio valori, rischio, disagio, responsabilità, indennità di reperibilità	
Totale	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importi
Indennità di comparto	€. 5.192,95
Progressioni orizzontali	€. 5.566,26
Indennità di turno	/
Indennità di rischio	€. 720,00
Indennità di disagio	€. 852,00
Indennità di maneggio valori	€. 432,66
Reperibilità	€. 2.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 2.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 10.303,09
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999	€. 8.801,30
Totale	€. 37.418,26

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€. 37.418,26
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€. 37.418,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 23.243,37, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 10.759,21 per l'anno 2015 e, a regime, ad €. 13.937,73. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, adottato dall'ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche con decorrenza 31.12.2015 per un numero di dipendenti non superiore al 40% dell'organico a tempo indeterminato. I criteri di valutazione delle domande di ammissione alla PEO sono i seguenti:

- l'arricchimento professionale del dipendente;
- la formazione professionale del dipendente;
- i titoli culturali posseduti dal dipendente;
- impegno e risultati ottenuti nella prestazione professionale del dipendente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 17.158,45	€. 17.158,45		€. 17.158,45
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€. 3.155,87	€. 3.155,87		€. 3.155,87
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€. 1.218,35	€. 1.218,35		€. 1.218,35
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€. 1.676,97	€. 1.676,97		€. 1.676,97
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€. 502,47	€. 502,47		€. 502,47
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione)				

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lettera l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/4/1999)	€. 638,09	€. 638,09		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	€. 24.350,20	€. 24.350,20		€. 23.712,11
<i>*importo relativo alla riduzione del fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, co. 4, CCNL 01.04.1999 che nei precedenti anni è stato erroneamente inserito tra le risorse variabili.</i>				
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	€. 2.620,80	€. 2.620,80		€. 2.620,80
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 1.000,00	€. 1.000,00		€. 2.020,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	€. 12.104,39	€. 14.901,87	€. 2.797,48	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 614,28	€. 534,37	€. 79,91	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	€. 16.339,47	€. 19.057,03	- €. 2.717,57	€. 5.278,89
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				

Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€. 1.271,41	€. 1.271,41		
Altre decurtazioni fondo (trasferimenti all'Unione Comuni per personale distaccato)	€. 2.000,00	€. 2.000,00		
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€. 3.271,41	€. 3.271,41		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 23.243,37	€. 23.243,37		€. 23.712,11
Risorse variabili	€. 14.174,89	€. 16.892,45	- €. 2.717,56	€. 5.278,89
Decurtazioni				
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€. 37.418,26	€. 40.135,82	€. 473,70	€. 28.991,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)				
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)				
Riclassificazione personale dell'ex I e II qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.99 (art. 7, c. 7, CCNL 1/4/99)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro (Indennità di maneggio valori, disagio, rischio, responsabilità)				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE				
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 5.192,95	€. 4.772,82	€. 420,13	€. 4.960,62
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 5.566,26	€. 5.753,49	- €. 187,23	€. 9.705,52
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€. 3.952,66	€. 3.766,72	€. 185,94	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€. 852,00	€. 852,00		€. 2.272,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€. 2.450,00	€. 2.700,00	- €. 250,00	€. 2.925,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€. 300,00	€. 300,00		
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29,				

comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 8.801,30	€ 8.800,00	€ 1,30	€ 9.402,86
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/99)	€ 10.303,09	€ 13.190,79	- € 2.887,70	
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 37.418,26	€ 40.135,82	€ 2.717,56	€ 28.991,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	/	/	/	/
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 37.418,26	€ 40.135,82	€ 2.717,56	€ 28.991,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 37.418,26	€ 40.135,82	€ 2.717,56	€ 28.991,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che i limiti di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Nella determinazione del fondo sono stati osservati i vincoli di spesa del personale imposti dalla vigente legislazione finanziaria e in particolare i limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010.

Le economie di risorse relative all'anno precedente sono state portate ad incremento del fondo ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999 osservando i prevalenti orientamenti interpretativi (Circolare RGS n. 16/2012, Parere ARAN prot. n. 23668 del 30.10.2012, deliberazioni Corte Conti Puglia - Sezione Controllo 58/2011, Corte dei Conti - Sezione Controllo Toscana n. 519/2011 e Corte dei Conti - Sezione Controllo per le Marche n. 179/2015).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura sull'impegno assunto con Determinazione S.A.F. n. 184/215 del 15.10.2015, successivamente modificata con Determinazione S.A.F. n. 210 del 10.10.2014, a valere sui capitoli nn. 110401/8, 110501/8, 111201/8, 111301/8, 111501/8 e sui capitoli del trattamento fondamentale del Bilancio di Previsione 2015.