

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI VILLASALTO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

giorno	mese	anno
30	12	2011
02	02	2012
09	02	2012

	Valori
1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2.011
2. Importo totale del fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio):	40.958
3. Importo totale del fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio):	28.781
4. (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-"):	0,00
6. Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c.2 bis L.122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni, ecc.):	8.534
7. Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c.2 bis L.122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni, ecc.):	1.706

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori
9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	11.078
13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO X
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	NO X
15. Per scelta dell'organo politico?	SI X
16. Sulla base di altri fattori?	NO X
17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	

N.posizioni	1	1		
Valore unitario	6538	6050		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
52. E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	X	
61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni					
percentuale					0,00

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	9.327
87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	9
89. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL	X	
30. In forma singola	X	
31. In forma associata		

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL) 21

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)