COMUNE DI VILLASALTO - PROVINCIA DI CAGLIARI
COMUNU DE BIDDESATU – PROVÌNCIA DE CASTEDDU
Corso Repubblica n° 61 - 09040 Villasalto (CA), tel. 070/956901, fax 070/95690230

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010/2013
Accordo economico per il biennio 2012/2013

Il giorno 14 del mese di marzo 2013 alle ore 10,30 presso la sede municipale del Comune di Villasalto, regolarmente convocata, ha avuto luogo la riunione tra:

- il Comune di Villasalto, rappresentato dal Dott. Angelo Steri, segretario comunale e presidente della delegazione trattante pubblica;

- le seguenti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei CCNL e dalla rappresentanza sindacale unitaria:

- _____//_____ - CGIL FP

- _____//_____ - CISL FPS

- _____//_____ - UIL FPL

- _____//_____ - C.S.A.

- _____//_____ - Di.C.C.A.P.

- ____Lusso Vinicio __ - R.S.U

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'accordo economico per il biennio 2012/2013 relativo al contratto decentrato integrativo 2010/2013 del Comune di Villasalto di seguito riportato.

Premesso che:

- in data 09.02.2012 veniva stipulato il Contratto Decentrato Integrativo dell'Ente per il quadriennio 2010/2013 – parte normativa e parte economica;
- con delibera G.C. n. 94 del 13.12.2012 venivano impartite alla delegazione trattante pubblica le direttive per l'accordo decentrato integrativo 2013;
- con Determina S.A. n. 221/290 del 13.12.2012 veniva definitivamente quantificato il fondo per le risorse decentrate – anno 2012 da cui evince la disponibilità di somme provenienti da economie dell'anno precedente per complessivi €. 1.077,58;
- con Determina S.A. n. 20/21 del 31.01.2013 è stato riquantificato il fondo delle risorse decentrato – anno 2013 con un incremento di somme pari a €. 1.000,00 per incentivi su indagine ISTAT e di €. 1.170,00 rivenienti da economie realizzate attraverso un piano di razionalizzazione di spesa approvato con delibera G.C. n. 14 del 27.03.2012;
- ai sensi dell'art. 15 CCNL 01.04.1999 le parti pattuiscono annualmente i criteri di ripartizione delle somme per le diverse finalità previste nell'art. 17 del medesimo contratto;
- in data 26.02.2013 è stata siglata tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale la preintesa all'accordo economico decentrato integrativo 2012/2013;
- con delibera G.C. n. 11 del 07.03.2013 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo economico siglato tra le parti;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1
(Risorse dirette ad incentivare la *performance*).

1. Le somme destinate a remunerare la *performance* individuale ammontano a €. 8.877,58 ed a €. 8.900,00 rispettivamente per le annualità 2012 e 2013 e saranno ripartite tra il personale, secondo le modalità già concordate nel CCDI 2010/2013, come sottorappresentato:

anno 2012

Categoria	n. dipendenti	Parametro convenuto	Mesi di servizio	Totale punti categoria	Fondo produttività	Punto base	importo produttività per categoria	premio max annuo per dipendente
A	1	100	12 / 12	100	////////////////////	////////////////////	€ 630,97	€ 630,97
B/1	2	110	24 / 24	220	////////////////////	////////////////////	€ 1.388,14	€ 694,07
B/3	2	120	24 / 24	240	////////////////////	////////////////////	€ 1.514,33	€ 757,16
C	3	130	36 / 36	390	////////////////////	////////////////////	€ 2.460,79	€ 820,26
D/1	1	140	12 / 12	140	////////////////////	////////////////////	€ 883,36	€ 883,36
D/3	0	150	/ / /		////////////////////	////////////////////		/
TOTALE	**9**	/		**1090**	**6877,58**	**6,31**	**€ 6.877,58**	/

anno 2013

Categoria	n. dipendenti	Parametro convenuto	Mesi di servizio	Totale punti categoria	Fondo produttività	Punto base	importo produttività per categoria	premio max annuo per dipendente
A	1	100	12 / 12	100	////////////////////	////////////////////	€ 579,36	€ 579,36
B/1	2	110	24 / 24	220	////////////////////	////////////////////	€ 1.274,59	€ 637,29
B/3	2	120	24 / 24	240	////////////////////	////////////////////	€ 1.390,46	€ 695,23
C	3	130	36 / 36	390	////////////////////	////////////////////	€ 2.259,50	€ 753,17
D/1	1	140	12 / 12	140	////////////////////	////////////////////	€ 811,10	€ 811,10
D/3	0	150	/ / /		////////////////////	////////////////////		/
TOTALE	**9**	/		**1090**	**6315,00**	**5,79**	**€ 6.315,00**	/

2. Per ciascuna annualità 2012 e 2013 è confermata la destinazione della somma di €. 2.000,00 necessaria all'attuazione del "progetto scuolabus", approvato con delibera G.C. n. 100 del 29.12.2011.
3. Per il solo anno 2013 l'importo di €. 585,00, pari al 50% dei risparmi economici provenienti dal piani di razionalizzazione *ex* art. 16 D.L. n. 98/2011, sarà assegnata ai dipendenti in base ad una graduatoria delle valutazioni individuali compilata secondo le fasce di merito stabilite dall'art. 19 D.Lgs. n. 150/2009.

Art. 2
(Risorse per indennità di reperibilità)

1. Per l'anno 2013, l'importo delle indennità finalizzate alla remunerazione dei servizi di pronta reperibilità formalmente istituiti nell'Ente ammonta a €. 2.484,00.

Art. 3
(Risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K, CCNL 01.04.1999)

1. Relativamente alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K, CCNL 01.04.1999 sono destinati gli importi di seguito riportato:

- <u>Anno 2012</u>
  - €. 8.614,21 per incentivi di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006;
- <u>Anno 2013</u>
  - €. 1.000,00 per compensi spettanti ai dipendenti impiegati quali rilevatori comunali nell'indagine "Condizione di salute e ricorso ai servizi sanitari" da erogare secondo le modalità stabilite nella circolare ISTAT n. 2, prot. n. 533 del 08.01.2013.
  - €. 12.536,95 per incentivi di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006.

  Le parti pattuiscono di modificare i criteri stabiliti nel regolamento comunale, approvato con delibera G.C. n. 28 del 19.04.2012, come di seguito:

- in caso siano eseguite internamente attività progettuali parziali:

TIPOLOGIA FASE DI PROGETTAZIONE		%
1	PROGETTAZIONE PRELIMINARE	**15%**
2	PROGETTAZIONE DEFINITIVA	**55%**
3	PROGETTAZIONE ESECUTIVA	**30%**

- in caso di esecuzione di lavori pubblici mediante cantieri-lavoro:

COMPITI/RESPONSABILITA'	(%)
R.U.P.	20
PROGETTISTA	10
DIRETTORE DEI LAVORI	15
COORDINATORE PER LA SICUREZZA	15
SUPPORTO AMMIN.VO - CONTABILE	40
TOTALE	100

- in caso di atto di pianificazione (art. 92, comma 6, D.Lgs. n. 163/2006) il 30% della relativa tariffa professionale è ripartito nei soli casi di progettazione e verifica interna a cura dell'UTC:

COMPITI/RESPONSABILITA'	(%)
R.U.P.	70
SUPPORTO TECNICO AL R.U.P.	30
TOTALE RISPETTO AL 30%	100

Art. 4
(Riepilogo destinazione risorse)

1. Le somme destinate annualmente alle diverse finalità sono riepilogate nella seguente tabella:

Destinazione risorse	Anno 2012	Anno 2013
Produttività/*Performance*	€. 8.877,58	€. 8.900,00
Progressioni economiche orizzontali	€. 6.689,94	€. 6.689,94
Indennità di maneggio valori	€. 368,74	€. 368,74
Indennità di reperibilità	€. 2.414,00	€. 2.484,00
Indennità di rischio	€. 720,00	€. 720,00
Indennità di disagio	€. 1.136,00	€. 1.136,00
Indennità di responsabilità	€. 4.600,00	€. 4.600,00
Indennità di comparto	€. 5.242,32	€. 5.242,32
Incentivi *ex* art. 92 D.Lgs. n. 163/2006	€. 8.614,21	€. 12.536,95
Compensi indagine ISTAT	/	€. 1.000,00
Totale Complessivo	**€. 38.662,79**	**€. 43.677,95**

Art. 5
(Norme finali)

2. Per tutto quanto non disciplinato si rinvia alle disposizioni contenute nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 09.02.2012 relativamente alle annualità 2012 e 2013.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano, a decorrere dall'anno 2014, sull'opportunità di finanziare nuove progressioni economiche orizzontali secondo criteri di selettività e di equa ripartizione tra le categorie giuridiche. A tal fine, si definisce sin da ora che il processo di valutazione sarà riferito all'anno 2013 e si impegnano ad avviare il relativo tavolo negoziale entro il 31.10.2013.

LE PARTI, DATA LETTURA DEL PRESENTE ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL BIENNIO 2012-2013, DICHIARANO DI APPROVARLA E SOTTOSCRIVERLA.

La delegazione di parte pubblica:

- __f.to Angelo Steri____ - Segretario Comunale

Le Rappresentanze Sindacali:

- _____//_____ - CGIL FP
- _____//_____ - CISL FPS
- _____//_____ - UIL FPL
- _____//_____ - Di.C.C.A.P.
- _____//_____ - C.S.A.
- __f.to Vinicio Lusso___ - R.S.U.